

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про надання щорічної грошової винагороди педагогічним**  
**працівникам комунального закладу «Олександрівський заклад загальної середньої освіти І-ІІІ**  
**ступенів» Гречаноподівської сільської ради**  
**за сумлінну працю, зразкове виконання**  
**службових обов'язків**

**І ВСТУП**

Це Положення вводиться на підставі постанови Кабінету Міністрів України „Про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків" № 898 від 05.06.2000р.

**ІІ. УМОВИ І КРИТЕРІЇ РОБОТИ ДЛЯ НАДАННЯ ГРОШОВОЇ**  
**ВИНАГОРОДИ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ**

1. Це положення, поширюється, на всіх педагогічних працівників освітнього закладу, крім тих, які працюють за сумісництвом.
2. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання грошової винагороди педагогічним працівникам школи є:
  - дотримання в роботі вимог чинного законодавства, правил внутрішнього трудового розпорядку, інших нормативних документів, що регламентують різні сторони їх трудової діяльності;
  - відсутність порушень виконавчої і трудової дисципліни, техніки безпеки та охорони праці.
3. Щорічна грошова винагорода надається педагогічним працівникам згідно з такими критеріями та показниками у роботі.

*2.1. Директору, заступникам директора:*

- за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків;
- за раціональну та ефективну організацію навчально-виховного процесу;
- за досягнення трудовим колективом високої результативності у навчально-виховній роботі;
- за впровадження у навчально-виховний процес інноваційних технологій;
- за ефективну організацію методичної роботи;
- за налагодження тісної співпраці з батьківською громадою та базовими підприємствами;
- за зміцнення матеріально-технічної бази школи, створення належних і безпечних умов праці.

*2.2. Педагогічним працівникам*

- за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків;
- за високу результативність у навчанні і вихованні дітей, досягнення успіхів у навчанні, вихованні, професійній підготовці учнівської молоді;
  - за проведення навчальних і виховних занять на високому професійному рівні;
  - за досягнення результативності в підготовці до олімпіад :
  - за використання ефективних форм і методів навчання та виховання, впровадження в освітній процес інноваційних технологій;
  - за участь та **перемогу** в конкурсі "Вчитель року", участі в роботі МАН, участі у педагогічних читаннях , конференціях, семінарах ;
  - за друкування своїх праць, розробок у науковій та педагогічній пресі;
  - за методичну роботу керівникам об'єднань, міжшкільних факультативів, організацію, проведення та безпосередню активну **участь** у художній самодіяльності, спортивних змаганнях, активну громадську роботу в колективі;
  - за досягнення в методичній роботі, впровадження в свою роботу новітніх методичних розробок, використання новітніх технологій;

- за творчий підхід до організації позакласної виховної роботи, вміле керівництво і досягнення у вихованні класного колективу;
- за створення кабінету та його поповнення методичними матеріалами та зміцнення матеріальної бази;
- за створення належних матеріально-технічних та безпечних умов для навчання і виховання учнів, зміцнення навчально-матеріальної бази; за результативну роботу з обдарованими, здібними дітьми по розвитку їх творчих здібностей. підготовку переможців та призерів районних та обласних Всеукраїнських олімпіад, спортивних та інших змагань; за проведення ефективної позакласної роботи з учнями: за значну і ефективну роботу серед батьків;

### **ІІІ. ПОРЯДОК НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ.**

1. Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків надається відповідно до положення, яке затверджується директором школи за погодженням з профспілковим комітетом.
2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам видається на підставі наказу директора школи, а директору школи - за наказом відділу освіти.
3. Розмір щорічної грошової винагороди надається до одного посадового окладу (ставки заробітної плати).  
Винагорода не видається тим педагогічним працівникам, які мають дисциплінарні стягнення, порушують виконавчу та трудову дисципліну.
4. Після звільнення працівник втрачає право на отримання грошової винагороди.
5. Грошова винагорода педпрацівникам, які відпрацювали неповний календарний рік, виплачується, з розрахунку 1/12 річного розміру винагороди за кожен повний календарний місяць перебування на педагогічній посаді.
6. Працівники, які прийняті на роботу протягом року за переводом, то для них до «винагородного» стажу включається попередня педагогічна робота в іншому навчальному закладі.
7. Вчителям освітнього закладу, які працюють за основним місцем роботи з неповним тижневим навантаженням, щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків надається у **розмірі посадового окладу** з урахуванням встановлених підвищень

### **ІV ПОРЯДОК ПІДВЕДЕННЯ ПІДСУМКІВ**

1. Підсумки проводяться за календарний рік станом на 1 жовтня кожного року (комісія працює по півріччям, склад комісії затверджується на профспілкових зборах).
2. За недоліки і упушення у роботі повністю або частково працівники лишаться винагороди: